

PUBLIKATIONEN MARTIN CLASSEN (2000-2021)

2021

people&work 3/21 / Schwerpunkt: Transformation / Magazin von Handelsblatt Fachmedien
Herausgeber mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 58 – People-Consulting (Dezember 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

people&work 2/21 / Schwerpunkt: Entscheidungen / Magazin von Handelsblatt Fachmedien
Herausgeber mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 57 – People-Consulting (November 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

people&work 1/21 / Schwerpunkt: Der Mensch ist Mittelpunkt / Magazin von Handelsblatt Fachmedien
Herausgeber mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 56 – People-Consulting (September 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Nutze das ganze Spektrum“
in: Wirtschaft + Weiterbildung 09/21: 50

Newsletter 55 – People-Consulting (Juli 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 54 – People-Consulting (März 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Im Business braucht's den Abseitspfiff“
in: Changement 02/21: 56-60

„Organisationskultur ohne rote Brille“
in: Personalmagazin 02/21: 34-38

Newsletter 53 – People-Consulting (Februar 2021)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„PE und OE sollten nicht zu hoch fliegen“
in: Wirtschaft + Weiterbildung 01/21: 30-33

2020

Newsletter 52 – People-Consulting (November 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Warum wir Helden brauchen“
in: Personalmagazin 10/20: 22-26

Newsletter 51 – People-Consulting (September 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Change in Krisenzeiten: Spannungsfelder des Wandels“ (Titelthema mit Podcast)
in: managerSeminare 07/20: 46-54



Newsletter 50 – People-Consulting (Juli 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Meins oder deins“
in: Personalmagazin 05/20: 60-61

Newsletter 49 – People-Consulting (April 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Hierarchisch? Partizipativ?“
in: Wirtschaft + Weiterbildung 03/20: 18-23 (Titelthema)



Newsletter 48 – People-Consulting (März 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 47 – People-Consulting (Januar 2020)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

2019

„Change Leadership zwischen zwei Stühlen“
in: Leadership Insiders (online), 07.12.2019

Newsletter 46 – People-Consulting (Dezember 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Reflexionen statt Reflexe“
in: Changement 11/19, Seite 48-51

„Change Management“
siebenteilige Serie auf hr-swiss.ch (September bis Dezember 2019)

„Change ohne Checklisten“
in: Human Resources Manager 10/19, Seite 16-17

„Das Dilemma aushalten“
in: Personalwirtschaft 10/19, Seite 62-63

„Einfach mal aushalten“
in: Personalmagazin 10/19, Seite 38-42

Newsletter 45 – People-Consulting (Oktober 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Spannungsfelder im Change Management“
als: Handelsblatt-Buch, Düsseldorf, 216 Seiten, September 2019



Newsletter 44 – People-Consulting (August 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 43 – People-Consulting (Juli 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 42 – People-Consulting (Mai 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 41 – People-Consulting (Januar 2019)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Changement!“ / Schwerpunkt: Coaching (Ausgabe 01/19) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

2018

„changement!“ / Schwerpunkt: Zukunftsblicke (Ausgabe 09/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln



„changement!“ / Schwerpunkt: Faktor Mensch (Ausgabe 08/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changement!“ / Schwerpunkt: Führungshandeln (Ausgabe 07/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changement!“ / Schwerpunkt: neue Horizonte (Ausgabe 06/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changement!“ / Schwerpunkt: Präsentieren (Ausgabe 05/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 40 – People-Consulting (Juni 2018)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changement!“ / Schwerpunkt: Fragen (Ausgabe 04/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 39 – People-Consulting (Mai 2018)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„How change is changing“ / Interview
in: Fast Forward 01/18, S. 54-57, deutsche und englische Version

„changement!“ / Schwerpunkt: Psychologie (Ausgabe 03/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changement!“ / Schwerpunkt: Thought Leader (Ausgabe 02/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 38 – People-Consulting (Februar 2018)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changement!“ / Schwerpunkt: Lösungsansätze (Ausgabe 01/18) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

2017

„changement!“ / Schwerpunkt: Kommunikationskanäle (Ausgabe 09/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Praxisbeispiele (Ausgabe 08/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 37 – People-Consulting (November 2017)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Change-Know-how für die Abteilungsleiter“
in: Wirtschaft + Weiterbildung 09/17, S. 14-15 (Interview)

„changeмент!“ / Schwerpunkt: neue Tools (Ausgabe 07/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 36 – People-Consulting (September 2017)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Kultur (Ausgabe 06/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Emotionen (Ausgabe 05/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 35 – People-Consulting (Juli 2017)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Kommunikation (Ausgabe 04/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

Newsletter 34 – People-Consulting (Mai 2017)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Digitalisierung (Ausgabe 03/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Macht (Ausgabe 02/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„HR steckt in langwierigen Transformationsprozessen“
in: Personalführung 02/2017, S. 20-26 (Überblicksartikel zum Schwerpunktthema)

Newsletter 33 – People-Consulting (Februar 2017)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Retention (Ausgabe 01/17) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

2016

„Zufall: der unterschätzte Faktor“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 12/2016, S. 32-33 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 32 – People-Consulting (November 2016)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Gute Beziehung zwischen Chef und Team erhöht die Leistung“
Artikel von dpa-Themendienst (11/2016) mit etwa 200 Clippings (Print/digital)

„Gute Führung zahlt sich aus“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 11/2016, S. 40-41 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„changeмент!“ / Schwerpunkt: Widerstand (Ausgabe 11/16) / Fachmagazin im Handelsblatt-Verlag
Chefredaktion mit Editorial und mehreren Artikeln

„Im Kampf um Big Data“ (Wissenschaftstransfer-Serie)

in: Personalmagazin 10/2016, S. 38-39 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Vorsorge für stürmische Zeiten“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 09/2016, S. 40-41 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 31 – People-Consulting (August 2016)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Die gläsernen Mitarbeiter“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 08/2016, S. 38-39 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Von Siegeln und Signalen“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 07/2016, S. 44-45 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 30 – People-Consulting (Juni 2016)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Leidenschaft durch Anstrengung“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 06/2016, S. 46-47 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Eight Theses on the Status of the HR Business Partner“
in: Mercer Working Paper (mit Dieter Kern)

„Das Wertvollste einer Firma“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 05/2016, S. 46-47 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Mit Meditation zum Erfolg?“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 04/2016, S. 44-45 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Lob der Dickköpfe“ (Abwägen zwischen Agilität und Stabilität)
in: Personalwirtschaft 04/16, S. 48-49

Newsletter 29 – People-Consulting (April 2016)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Naher und ferner Austausch“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 03/2016, S. 34-35 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 28 – People-Consulting (Februar 2016)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Tatort 'Wohlfahrtsprojekt'“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 02/2016, S. 42-43 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„CEO: Supermann und Mensch?“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 01/2016, S. 46-47 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

2015

„Machiavellisten als Teamplayer?“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 12/2015, S. 44-45 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 27 – People-Consulting (Dezember 2015)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Fährtensuche im Herbstnebel“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 11/2015, S. 48-49 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Erst netzwerken, dann waschen“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 10/2015, S. 40-41 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 26 – People-Consulting (September 2015)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Leistung statt Rivalität“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 09/2015, S. 40-41 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Leistung im Kollektiv“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 08/2015, S. 42-43 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Endlich volljährig: 18 Jahre HR Business Partner“
In: Human Resources Manager 07/2015. S. 82-85 (mit Dieter Kern)

„Damit eins plus eins mehr gibt“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 07/2015, S. 38-39 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

„Trotz Fehlschlägen: weiter so!“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 06/2015, S. 38-39 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

Newsletter 25 – People-Consulting (Mai 2015)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Erst der Kauf, dann die Kultur“ (Wissenschaftstransfer-Serie)
in: Personalmagazin 05/2015, S. 42-43 (mit Prof. Dr. Christian Gärtner)

wöchentliche Talentmanagement-Kolumne
unter www.haufe.de/personal/ (von 09/2013 bis 05/2015 insgesamt 84 Ausgaben)

04.05.2015 | Serie Kolumne Talent Management

Talent Management – Zeit für ein neues
"Buzz Word"?

Serienelemente
> Talent Management – Zeit für ein neues "Buzz Word"?
> Probleme im E-Recruiting - von unerhoffter Stelle
> Zwei Wimperschläge für eine Stellenanzeige
> Was beim Talent Management oft verloren geht
> Die tägliche Wertschätzung
> Talente in der Warteschleife



Recruiting, Personalentwicklung,
Performance Management,
Nachfolgeplanung, Talent Relationship
Management und Vergütung - das sind
Bausteine, die den Oberbegriff "Talent
Management" mit Inhalt füllen. Doch der
Ausdruck hat sich abgenutzt, wie
Kolumnist Martin Claßen heute zeigt.

Newsletter 24 – People-Consulting (März 2015)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 23 – People-Consulting (Januar 2015)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

2014

Newsletter 22 – People-Consulting (November 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 21 – People-Consulting (September 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Wider die Leadership Bubble“ (Interview)
erschieden auf www.people-consulting.de (im Juni 2014)

„Entwicklungslinien im HR-Management“ (Interview)
erschieden auf www.konstanzer-seminare.de (im Mai 2014)

Newsletter 20 – People-Consulting (Juli 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 19 – People-Consulting (Mai 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Zehn Thesen: Wie HR bessere Change Manager stellt“
in: Wirtschaft + Weiterbildung 04/2014, S. 30-33

Newsletter 18 – People-Consulting (März 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Beruhigender Blick ins Ausland“
in: Personalmagazin 04/2014, S. 38-39 (mit Dr. Nawal Khaled)

Newsletter 17 – People-Consulting (Januar 2014)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

2013

„Der lange Weg zum kurzen Draht“
in: Human Resources Manager 06/2013, S. 82-83

Newsletter 16 – People-Consulting (November 2013)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Den Wandel gestalten“
in: Personalmagazin 11/2013, S. 68-69

„Freispruch für die HR-Funktion – mit Auflagen“
in: Personalführung 10/2013, S. 86-87

wöchentliche Talentmanagement-Kolumne
unter www.haufe.de/personal/ (von 09/2013 bis 05/2015 insgesamt 84 Ausgaben)

14.10.2013

Serie Kolumne Talentmanagement

Die Talentin und der Talenter



Bild: Claßen

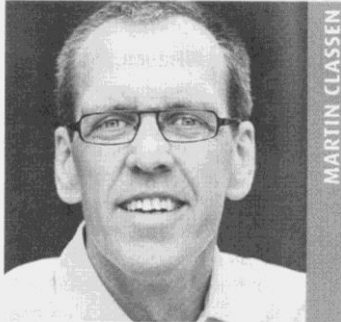
Talente finden, fördern, binden – dieser Dreiklang birgt viele Zwischentöne und sorgt auch für Missklänge in Unternehmen. Talentmanagement-Experte Martin Claßen gibt in seiner Kolumne Ein- und Ausblicke in die

Talentwelt. Heute zur Frage: Ist Talent männlich oder weiblich? > [Mehr](#)

„40 führende Köpfe: Die Schrittmacher in HR“
in: Personalmagazin 09/2013, Seite 12-25

DER SOLIST

Seit vier Jahren behauptet sich Martin Claßen als Solo-Berater mit seiner Beratung „People Consulting“. Er begleitet Strategieprojekte in HR-Abteilungen, wird als kluger Kopf und Insider geschätzt. Seine Einsichten legt er in seinen Publikationen offen.

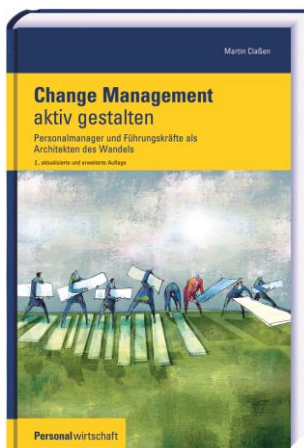


MARTIN CLASSEN

personalmagazin 09/13

Newsletter 15 – People-Consulting (September 2013)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Change Management aktiv gestalten“
als: Luchterhand-Buch, Köln, 464 Seiten, Mai 2013 (aktualisierte und erweiterte Zweitaufgabe)



Newsletter 14 – People-Consulting (Juli 2013)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Sinn macht Sinn“
Gastbeitrag in Personalszene 23/13 und HRM-Internet 06/13

„Mythen der Personalentwicklung“
Rezension in Personalszene 19/13 und HRM-Internet 05/13

Newsletter 13 – People-Consulting (April 2013)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

Newsletter 12 – People-Consulting (Februar 2013)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

2012

„K(!)eine Innovationen“
in: Human Resources Manager 06/2012, S. 20

Newsletter 11 – People-Consulting (Dezember 2012)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Unternehmensinnovation durch modernes Personalmanagement“
in: Jahrbuch „Personalentwicklung 2013“, S. 61-67 (mit Joachim Sauer)

„Schmerzen in der Matrix? Alternativrezepte zur Organisation der Personalarbeit“
in: Organisationsentwicklung 03/2012, S. 87-93 (mit Christian Gärtner)
auch im OE-Dossier 2/2012 „HR – Schlüssel zum Change“, Seite 106-112

Newsletter 10 – People-Consulting (September 2012)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Ende der Personalbetreuung“
in: Personalszene 16/2012, S. 7

Newsletter 9 – People-Consulting (Juli 2012)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

wöchentliche Schätzle-Story
unter www.schaetzle-story.de/ (von 04/2011 bis 04/2012 mit 52 Geschichten)



Newsletter 8 – People-Consulting (März 2012)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„An der Schnittstelle: HR Business Partner“
in: Human Resources Manager 02/2012, S. 20-23 in Zusammenarbeit mit Journalist Jan Weilbacher

„Wertschöpfung und schätzung in der People-Dimension des Unternehmens“
auf: www.competence-site.de/personalmanagement

2011

„Da braut sich etwas zusammen“
in: Personalmagazin 12/2011, S. 32-34 (mit Dieter Kern)

„Change Management: Shut up and deliver“
in: Personalwirtschaft 12/2011, S. 18-21 in Zusammenarbeit mit Journalist Winfried Gertz

Newsletter 7 – People-Consulting (Dezember 2011)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Positionierung: Treten Sie aus dem Schatten heraus“
in: Personalmagazin 11/2011, S. 82-83

„Aufgaben von HR beim Umbau“
in: Human Resources Manager 05/2011, S. 36-7 in Zusammenarbeit mit Journalist André Schmidt-Carré

„Spaltung der Profession nicht mehr aufzuhalten“
in: HR-Today 11/2011, S. 34

„In der Einfachheit liegt die Kraft: Simplify HR“
in: Personalmagazin 10/2011, Seite 52-54 (mit Joachim Sauer)

Newsletter 6 – People-Consulting (September 2011)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Einfache Wahrheiten, schnelle Lösungen: Rezension von ‘Leading Change’“
in: Personalführung 09/2011, Seite 84-85

„Talent Management – die Kunst liegt in der Umsetzung“
in: Thom. N. und Ritz, A. (Hrsg.), „Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten“, Wiesbaden, 2011 (2. Auflage), S. 97-110 (mit Elke Timm)

„40 führende Köpfe: Wer im Rampenlicht besteht“
in: Personalmagazin 09/2011, Seite 12-24

Der Business Partner

Martin Claßen hat die Change-Management-Sparte von Capgemini verlassen und sich selbstständig gemacht. Geschadet hat ihm das nicht. Im Gegenteil. Befreit von allen Zwängen, brilliert er im vertraulichen Sparring mit führenden Personalentscheidern genauso wie im öffentlichen Diskurs zu Themen wie „Leadership Bubble“, Professionalisierung in HR, Systemikerdominanz im Change Management. Viele schätzen zudem sein Buch „Business Partner“. Und selbst wer den darin enthaltenen Gedanken skeptisch gegenübersteht, hat Claßen im Business gern an seiner Seite.



Martin Claßen

People Consulting

„Was Unternehmen gegen die Überlastung ihrer Mitarbeiter tun können“
in: Wirtschaft & Weiterbildung 06/2011, Seite 30 in Zusammenarbeit mit Journalist Martin Pichler

Newsletter 5 – People-Consulting (Mai 2011)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Vor dem Platzen der ‘Leadership Bubble’: Verantwortung für eine gesunde Organisation“
in: Organisationsentwicklung 02/2011, Seite 58-65 (mit Thomas Sattelberger)
auch im OE-Dossier 2/2012 „HR – Schlüssel zum Change“, Seite 48-55

Vor dem Platzen der «Leadership Bubble»

Verantwortung für eine gesunde Organisation

Wie führt man eine Organisation zu Erfolg? Welche Kompetenzen sind erforderlich, um eine Organisation zu führen? Diese Fragen sind im Zentrum der Leadership-Bubble, die in den letzten Jahren im Management-Bereich entstanden ist. In der Leadership-Bubble werden die Kompetenzen der Führungskräfte definiert, die für den Erfolg einer Organisation erforderlich sind. In der Leadership-Bubble werden die Kompetenzen der Führungskräfte definiert, die für den Erfolg einer Organisation erforderlich sind.

Am Anfang und oft darüber
Manch einer denkt vielleicht, dass meine Mitarbeiterschaft nicht so gut ist wie ich es gerne hätte. Ich bin mir nicht sicher, ob ich sie gut genug für die Aufgaben, die ich ihnen übertragen möchte, ausbilden kann. Ich bin mir nicht sicher, ob ich sie gut genug für die Aufgaben, die ich ihnen übertragen möchte, ausbilden kann. Ich bin mir nicht sicher, ob ich sie gut genug für die Aufgaben, die ich ihnen übertragen möchte, ausbilden kann.

Newsletter 4 – People-Consulting (März 2011) Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Change Management: Es geht um Wissen“ (Interview)
in: Acquisa 02/2011, Seite 62

2010

„Business Partner: Eigentlich ist es ganz einfach“
in: Human Resources Manager 11/2010, Seite 70-73

Newsletter 3 – People-Consulting (November 2010)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Fitnessprogramm für Zehnkämpfer: HR-Kompetenzen“
in: Personalmagazin 11/2010; Seite 35-37

„Mehr Betriebswirtschaft, bitte! Jobperspektiven HR“
in: Personalwirtschaft 10/2010, Seite 24-28 in Zusammenarbeit mit Journalistin Christine Demmer

Newsletter 2 – People-Consulting (September 2010)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Machtwechsel im Arbeitsmarkt“
in: Ratio 07/2010, Seite 13-15

Newsletter 1 – People-Consulting (Juni 2010)
Fachliche Themen und persönliche Einschätzungen rund um HR-Management

„Organisatorische Veränderungsfähigkeit: ‘Changeability’ als unternehmerische Chance und Notwendigkeit“ (von Felicitas von Kyaw), in: Organisationsentwicklung 03/2010, Seite 72-77; dieser Artikel ist eine gekürzte Version ausführlicher Darstellungen an anderer Stelle

„HR Business Partner: Die Spielmacher des Personalmanagements“
als: Luchterhand-Buch, Köln, 440 Seiten, März 2010 (mit Dieter Kern)



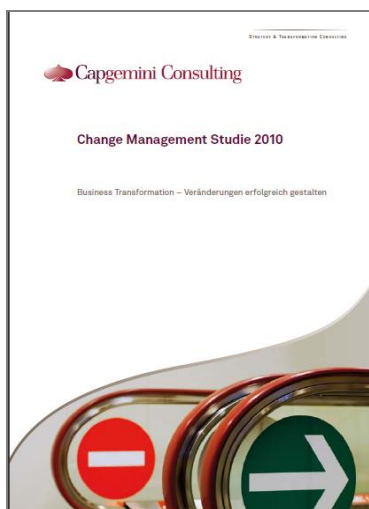
„Neue Rolle für den Klassiker“
in: Personalwirtschaft 03/2010, Seite 30-32 (mit Dieter Kern)

„Talent Management – die Kunst liegt in der Umsetzung“
in: Thom. N. und Ritz, A. (Hrsg.), „Talent Management: Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten“, Wiesbaden, 2010, S. 97-110 (mit Elke Timm)

„Wenn Mitarbeiter nicht so wollen wie sie sollen“
in: Rank, S. und Scheinpflug, R., „Change Management in der Praxis“, Berlin, 2010, (2. bearbeitete und erweiterte Auflage), Seite 37-62

„Change Management Studie 2010“ (mit Felicitas von Kyaw)
in: Organisationsentwicklung 01/2010, Seite 101-2

„Change Management 2010: Bedeutung, Strategien, Trends (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 01/10 (mit Felicitas von Kyaw)



„Personalarbeit in der Krise – Rückblick und Ausblick (Expertenumfrage)“
in: manageHR / managerSeminare 01/2010, Seite 11

2009

„Warum Manager nicht ändern wollen“
in: Harvard Business Manager 12/2009, Seite 10-15 (mit Felicitas von Kyaw)

„Schon Business Partner“
in: Human Resources Manager 12/2009, Seite 18-28 in Zusammenarbeit mit Journalistin Carolyn Braun

„40 führende Köpfe: Von Führern und Fragezeichen“
in: Personalmagazin 09/2009, Seite 12-25

Der Sparringspartner

Nachdenklichkeit ist nicht gerade eine Schlüsselkompetenz für die Beratungsprofession. Sie hat Martin Claßen dennoch weit gebracht. Der Leiter der Change-Management-Beratung bei Capgemini Consulting ist gerade deshalb ein geschätzter Sparringspartner bei HR-Führungsklausuren namhafter Unternehmen. Seine praxisorientierten, aber sehr reflektierten Veröffentlichungen stechen aus der gängigen Beraterliteratur heraus. Gut angenommen wurde sein Buch zum Change Management. Seine Studien zum selben Thema sowie sein HR-Barometer werden häufig zitiert.



Martin Claßen

Capgemini Consulting

„Möglichkeiten und Grenzen der Nutzen-/Kostenmessung von Change Management: Vom Nutzen des Nützlichen“
in: Handbuch „PersonalEntwickeln“ (Luchterhand-Fachverlag) – Teil 5.67 (20 Seiten)

„HR Business Partner: Die Rollensuche geht weiter – Personalmanager berichten
in: Personalwirtschaft 09/09, Sonderbeilage Seite 14-16 (mit Dieter Kern)

„Roundtable HR Beratung: Es bleibt spannend“
in: Personalwirtschaft 09/09, Sonderbeilage Seite 4-9; in Zusammenarbeit mit Journalistin Ch. Siemann

„Effizienz versus Potenzial“ (Interview)
in Personalmagazin 07/09, Seite 14-15; in Zusammenarbeit mit Journalist R. Jessl

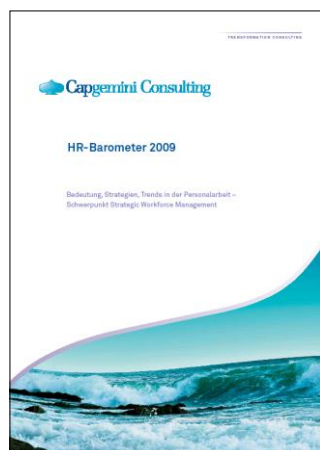
„Vom Nutzen des Nützlichen“
in Personalwirtschaft 06/09, Seite 50-52

„Die Stunde der Personalmanager“
in Harvard Business Manager 06/09 Seite 42-48; in Zusammenarbeit mit Journalist M. Leidl

„Das Zünglein an der Waage“
Stellungnahme in Personalwirtschaft 04/08, Seite 26

„HR Barometer 2009“
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
April 2009

„HR Barometer 2009: Bedeutung, Strategien, Trends in der Personalarbeit (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 03/09



„Anpassung der HR-Funktion bei Veränderungsprozessen“
in: Handbuch „PersonalEntwickeln“ (Luchterhand-Fachverlag) – Teil 5.58 (16 Seiten)

„Jetzt erst recht!“
in: Personalmagazin 01/09, Seite 44-46

2008

„HR-Barometer: Kein Hoch in Sicht“
in: Personalwirtschaft 12/08, Seite 44-47 (mit Dieter Kern)

„Change Management und HR – Zur Zukunft der Personalarbeit“
in: Handbuch „PersonalEntwickeln“ (Luchterhand-Fachverlag) – Teil 5.57 (24 Seiten)

„Gestaltung des Wandels“
in: Personalwirtschaft 09/08, Sonderbeilage Seite 22-25 (mit Michael Löffler / DPWN)

„Roundtable HR Beratung: Gut zu gebrauchen“
in: Personalwirtschaft 09/08, Sonderbeilage Seite 3-4; in Zusammenarbeit mit Journalistin Ch. Siemann

„Change Management: Von der Kaulquappe zum Frosch“

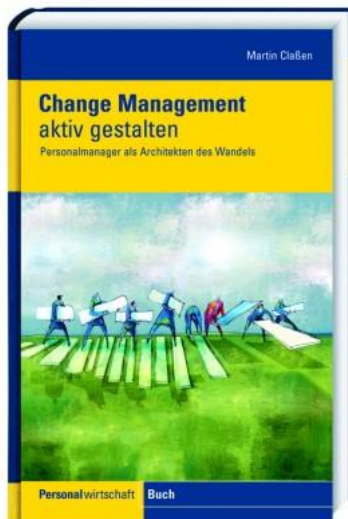
In: Süddeutsche Zeitung vom 12.09.08, Seite 33; in Zusammenarbeit mit Journalistin Friederike Nagel

„Effiziente HR-Strukturen. Auf den Punkt gebracht“

in: Personalwirtschaft 05/08, Seite 28-29

„Change Management aktiv gestalten“

als: Luchterhand-Buch, Köln, 334 Seiten, Mai 2008

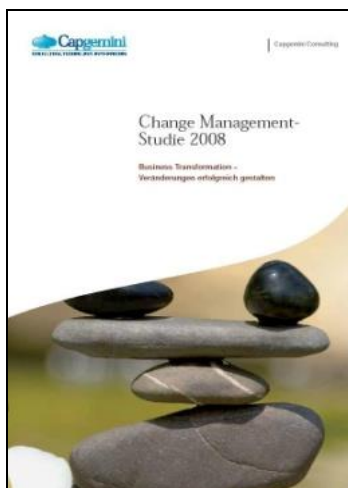


„Change Management“ (in Zusammenarbeit mit Handelsblatt/D, Handelszeitung/CH, Presse/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Februar/März/April 2008

2007

„Change Management 2008: Bedeutung, Strategien, Trends (Studie)“

als: Capgemini-Broschüre 12/07



„Was das HR Management aus Zukunfts- und Trendstudien lernen kann“
in: Personalführung 12/2007

„Wenn Mitarbeiter nicht so wollen wie sie sollen“

in: Rank, S. und Scheinpflug, R., „Change Management in der Praxis“, Berlin, 2007, Seite 23-41

„Veränderung - Von der Mode zur Methode“
in: Vorsorge (Kundenzeitschrift der Axa-Winterthur) 02/07

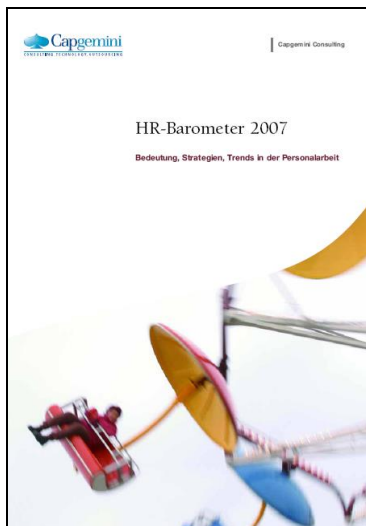
„Personalarbeit wird zunehmend komplexer“
in: Personalmanager 04/07

„Shrinking Differences“
in: People Management 14.06.07 (pp 40-42; together with Prof. Peter Reilly)



„HR Barometer“ (in Zusammenarbeit mit FAZ/D, Handelszeitung/CH, Presse/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Februar 2007

„HR Barometer 2007: Bedeutung, Strategien, Trends in der Personalarbeit (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 02/07



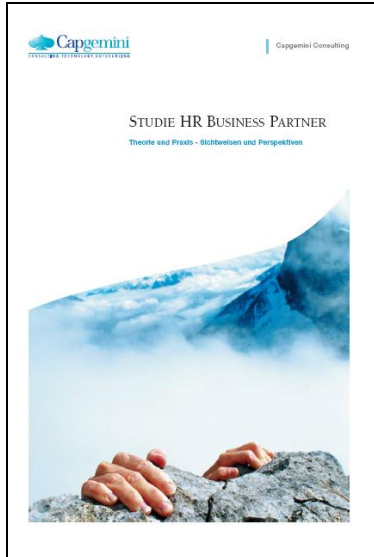
2006

„Auf der Suche nach dem Neuen“
in: Personalwirtschaft 11/06 (mit Dieter Kern)

„Mehr Dynamik, um näher am Kunden zu bleiben“
in: www.microsoft.com/germany/mittelstand/leaderfellow 11/06

„HR Business Partner“ (in Zusammenarbeit mit FTD/D, Handelszeitung/CH, Presse/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Dezember 2006

„HR Business Partner – Theorie und Praxis / Sichtweisen und Perspektiven“
als: Capgemini-Broschüre 11/05



2005

„Change Management“ (in FTD/D, Handelszeitung/CH, Presse/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
November/Dezember 2005

„Farbwechsel - das einzige Beständige ist der Wandel“
in: FTD 09/11/05 (Enable 11/05 – Seite 20-21; in Zusammenarbeit mit Journalist Michael Prellberg)

„Change Management 2005: Bedeutung, Strategien, Trends (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 11/05

„Nützliche Vorurteile und Wegweiser in die Zukunft“
in: Personalführung 06/05 (mit Dieter Kern)

„Schweizer HR-Verantwortliche können wenig mitreden“
in: HR Today 04/05 (in Zusammenarbeit mit PWC-Experte Urs Klingler)

„HR Manager ohne eigene Ideen“
in: Personalführung 03/05

„Change Management 2003/2008: significance, strategies, trends“
in: Zarzadzanie Zasobami Ludzkimi (mit Andrzej Wozniakowski)

„Effizientes Geben und Nehmen“
in: Personalwirtschaft 03/05 (mit Richard Grasshoff)

„Die Weichen rechtzeitig stellen“
in Harvard Business Manager 02/05 Seite 71-78



2004

„Top-Themen beim Menschen“
in: New Business 30/12/04 (in Zusammenarbeit mit Journalist Christian Jezek)

„HR Barometer zeigt Handlungsbedarf“
in: Personalmanager 06/04 (mit Dieter Kern)

„Für Personalchefs heisst es weiter Kosten sparen“
in: Wirtschaftsblatt 11/12/04 (in Zusammenarbeit mit Journalistin Melanie Manner)

„HR Barometer“ (in Zusammenarbeit mit Handelsblatt/D, Handelszeitung/CH, Presse/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Oktober/Dezember 2004

„HR Barometer 2004/2006: Bedeutung, Strategien, Trends in der Personalarbeit (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 10/04

„Change Management / Change Topics“
als: Capgemini-Folder 10/04 (mit Stefanie Arnold)

„Veränderungen in der Energiebranche erfolgreich gestalten“
in: energy weekly 28/04 (mit Stefanie Arnold)

„Change Management hat Konjunktur“
in: Zeitschrift Personalwirtschaft 06/04 (mit Stefanie Arnold)

„Change Management“
in: Messezeitung „DGFP-Kongress“ (HR-Messe in Wiesbaden 06/04 – Auflage 60.000)

„ERM – für eine gute Beziehung“
in: Zeitschrift Personalmanager 01/04

„Change Management Studie“ (in Zusammenarbeit mit Handelsblatt/D, Handelszeitung/CH, Standard/A)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Januar/Februar 2004

„Change Management 2003/2008: significance, strategies, trends (english version)“
als: Capgemini-Broschüre 02/04

2003

„Change Management 2003/2008: Bedeutung, Strategien, Trends (Studie)“
als: Capgemini-Broschüre 11/03

„Personalmanager der Zukunft: Segler in acht Dimensionen“
in: Zeitschrift Personalmanager 06/03

„HR Websites – auf dem Prüfstand“
in: Jobpilot-Internet 23/10/03 (in Zusammenarbeit mit Journalist Michael Eckl, Zitat)

„Human Asset Management in deutschen Unternehmen“
in: Jahrbuch „Personalentwicklung und Weiterbildung 2004“

„Die Renaissance der Mitarbeiter-Dimension“
in: Messezeitung „Zukunft Personal 2003“ (HR-Messe in Köln 09/03 – Auflage 280.000)

„Usługodawca, zaradzajacy czy partner?“
in: polnischer HR-Zeitschrift Personel 12/153 (mit Adam Laskowski)

„Rollen des Personalmanagers“
in: Zeitschrift Personalwirtschaft 07/03

„Mitarbeiterportale sind noch Zukunftsmusik“
in: Jobpilot-Internet 24/06/03 (in Zusammenarbeit mit Journalist Rainer Spies)

„Selbstbedienung erwünscht: Mitarbeiter-Portale“
in: Handelsblatt – Karriere 20.06.03 (von Journalist Felix Ullmann; diverse Zitate)

„Führen, ohne zu befehlen (HR-Portale)“
in: Zeitschrift HP Blue Line 01/03 (von Journalistin Jana Galinowski; diverse Zitate)

„Stabile Strukturen schaffen für erfolgreiche Personalarbeit“ (mit Stephan Wieneke und Dieter Kern)
in: Zeitschrift HR Services 03/03

„Manchmal ein Trauerspiel – Umfrage zur Situation der Personalabteilungen“
in: Zeitschrift Personalführung 05/03

„HR-Software – Die High-Tech-Beziehung – Employee Relationship Management“
in: Zeitschrift Personalwirtschaft 04/03

„Der Personalmanager als Dirigent“ (Interview)
in: Der Standard / Wien vom 29.03.03 (von Journalistin Judith Grohmann)

„Der „War for Talents“ kehrt zurück“ bzw. „Stellenwert der HR gefährdet“
in: Jobpilot-Internet 18/03/03 bzw. 25/03/03 (in Zusammenarbeit mit Journalist Rainer Spies)

„HR-Strategiestudie“ (in Zusammenarbeit mit der Wirtschaftswoche)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
März/April 2003

„B2E/Portal-Studie“ (in Zusammenarbeit mit der FH Wiesbaden)
zahlreiche Clippings, Artikel, persönliche Zitate (mit Photo) in Zeitschriften, Zeitungen und im Internet
Februar/März 2003

„Personalmanagement 2002/2005: HR muß sich schnellstens als Business-Partner bewähren“ (mit
Stephan Wieneke und Dieter Kern)
in: Zeitschrift CoPers 01/03

2002

„Human Resources als „Business Partner““
in: Zeitschrift Personalmanager 01/02

„Human Resources Management 2002/2005: Bedeutung, Strategien, Trends (Studie)“
als: CGE&Y/WirtschaftsWoche-Broschüre 11/02 und Wirtschaftswoche 13/02/03

„Entwicklungen HR-Beratung“
in: Messezeitung „Zukunft Personal 2002“ (HR-Messe in Köln 09/02/03 – Auflage 250.000)

„Human Resources and Change Management: People Strategy Consulting“
als: CGE&Y-Broschüre 04/02

„Study on PD and HR in the European Logistics Market (Interview by Ann V. Phillips)“
in: Post Insight 06/03/02

„Modernes HR-Management: Wachstumsbremse Mitarbeiterqualifikation“ (mit Dirk Palder)
in: Logistik heute 01/02

2001

„Logistikdienstleister – Personalgewinnung steckt noch in den Kinderschuhen“
in: Logistik Inside 00/01

„Personalcontrolling – Stakeholder und ihre Perspektiven“
in: Jahrbuch „Personalentwicklung und Weiterbildung 2001“

„Veränderungsprozesse bei neuen Medien“
in: Zeitschrift CoPers 04/01

„Einsatz Neuer Medien bei Veränderungsprozessen“
in: Zeitschrift Organisationsentwicklung 01/01

„Scheu vor neuen Medien bei Veränderungsprozessen“
in: Zeitschrift Management & Training 02/01

2000

Weitere Veröffentlichungen zum Thema „eChange“
in: FAZ 26/10/00 bzw. 03/02/01, FTD 19/12/00

„Die Einführung intelligenter Personalcontrollingsysteme“ (mit Stefanie Ahrens)
in: Zeitschrift Personalführung 11/00

„Human Resource Control – More than Cost Cutting“
in: Magazin PostExpress 10/00

„E-Learning – Mode oder Methode“ (mit Dieter Kern)
in: Zeitschrift CoPers 06/00

Weitere Veröffentlichungen zum Thema „eLearning“
in: Focus 23/04/01

„Beratung & Training – Vom Nebeneinander zum Miteinander“
in: Zeitschrift Wirtschaft & Weiterbildung 03/00